

ПОГОДЖЕНО

Рішення вченої ради
ЛННБ України імені В. Стефаника
від 23 травня 2022 р. протокол № 2

ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор
ЛННБ України імені В. Стефаника
Василь ФЕРШТЕЙ
«25» травня 2022 р.



**Порядок проведення конкурсу
на заміщення вакантних посад наукових працівників
у Львівській національній науковій
бібліотеці України імені В. Стефаника**

Цей документ визначає порядок та умови проведення конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників у Львівській національній науковій бібліотеці України імені В. Стефаника. Положення розроблене відповідно до Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Примірного положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад державної наукової установи» затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 23 травня 2018 р. № 404 зі змінами, затвердженими Постановою Кабінету Міністрів України від 24 березня 2021 р.; «Порядком проведення конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників у наукових установах Національної академії наук України», затвердженим Розпорядженням № 226 Президії НАН України від 04.10.2018 р. № 553 (в редакції розпорядження Президії НАН України від 20.04.2021 р. № 226), Статуту НАН України, Статуту ЛННБ України імені В. Стефаника. Посади генерального директора, заступників директора з наукової роботи, ученого секретаря ЛННБ України імені В. Стефаника заміщуються відповідно до Статуту НАН України та Статуту ЛННБ України імені В. Стефаника.

Загальні положення

1. Конкурс проводиться у випадку:
 - звільнення наукового працівника на підставах, передбачених законодавством;
 - введення нової посади наукового працівника до штатного розпису ЛННБ України ім. В. Стефаника у встановленому законодавством порядку;
 - припинення (закінчення строку) трудового договору (контракту) з науковим працівником на підставах, передбачених законодавством.

2. Конкурс на заміщення вакантних посад наукових працівників на умовах сумісництва проводиться з урахуванням норм законодавства про працю щодо роботи за сумісництвом, зокрема з вимогами постанов Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 р. № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій», від 04.03.2015 р. № 81 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, які переміщуються з районів проведення антитерористичної операції» та інших нормативно-правових актів. Особливості порядку проведення конкурсу на умовах сумісництва встановлюються науковою установою.

3. Конкурс не проводиться у випадку заміщення вакантних посад наукових працівників:

- дійсними членами (академіками) та членами-кореспондентами Національної академії наук України;

- випускниками докторантури у випадку повернення на посади наукових працівників, які вони обіймали до вступу в докторантуру;

- випускниками аспірантури, які працевлаштовуються у визначеному порядку;

а також

- за переведенням наукового працівника на рівнозначну або нижчу (за його згодою) наукову посаду з іншої державної наукової установи, а також іншої установи, організації, підприємства НАН України, у складі якої є науковий підрозділ;

- у випадку повернення на посаду наукового працівника у зв'язку із закінченням його повноважень за виборною посадою;

- у випадку переведення наукового працівника, звільненого від виконання обов'язків на керівній науковій посаді, на посаду наукового працівника у наукових підрозділах ЛННБ України імені В. Стефаника;

- у випадку переведення наукового працівника на підставі затвердженого вченою радою ЛННБ України імені В. Стефаника рішення про рекомендацію атестаційної комісії щодо призначення його на відповідну наукову посаду.

Конкурс не проводиться у випадку заміщення вакантних посад наукових працівників на умовах трудового договору, укладеного відповідно до пунктів 2 і 3 частини першої статті 23 Кодексу законів про працю України або контракту:

- керівниками та авторами проектів переможців відповідних конкурсів на виконання фундаментальних та/або і прикладних наукових досліджень, наукових (науково-технічних) робіт та/або науково-технічних (експериментальних) розробок за рахунок коштів державного бюджету або за рахунок інших джерел фінансування, не заборонених законодавством, на період виконання досліджень і розробок, передбачених проектом, у встановленому законодавством порядку;

– тимчасово відсутніх наукових працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, перебувають у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного або шестирічного віку відповідно до ч. 6 статті 179 Кодексу законів про працю України; у довготривалому науковому відрядженні або науковому стажуванні, зокрема закордонному, виконують державні або громадські обов'язки тощо;

– на час проведення конкурсу та затвердження його результатів;

– на строк до шести місяців.

У випадку реорганізації або ліквідації наукових підрозділів ЛННБ України імені В. Стефаника або за результатами атестації наукового працівника на відповідність займаній посаді переведення наукового працівника на рівнозначну або нижчу (за згодою) посаду наукового працівника, крім посади керівників новоутворених наукових підрозділів, здійснюється без проведення конкурсу.

Умови проведення конкурсу

4. Посада наукового працівника вважається вакантною наступного дня за днем настання події, зазначеної у пункті 2 цього «Порядку...».

5. Рішення про проведення конкурсу та про його умови приймає генеральний директор ЛННБ України імені В. Стефаника за необхідності, але не раніше ніж три місяці до дня, коли посада стає вакантною, і не пізніше ніж 12 місяців від дня, коли посада стала вакантною.

6. Конкурс проводиться з дотриманням принципів законності, транспарентності, відкритості, справедливості, доброчесності.

7. Оголошення про проведення конкурсу з інформацією про терміни та умови його проведення задля забезпечення найбільш широкого доступу до конкурсу зацікавлених осіб, розміщується на спеціалізованих інтернет-ресурсах, оприлюднюється на офіційному веб-сайті ЛННБ України ім. В. Стефаника та доводиться до відома її працівників.

Відповідно до статті 15 Закону України «Про доступ до публічної інформації» оголошення про проведення конкурсу, інформація про вакантні посади наукових працівників, про проведення конкурсу, про результати конкурсу обов'язково оприлюднюються на офіційному веб-сайті ЛННБ України імені В. Стефаника не пізніше п'яти робочих днів від дня затвердження із зазначенням дати оприлюднення і дати оновлення.

8. В оголошенні зазначаються такі відомості:

а) повна назва ЛННБ України імені В. Стефаника, її адреса, веб-сайт, номери телефонів, адреса електронної пошти;

б) вакантні посади наукових працівників, на які оголошено конкурс, та вимоги до таких посад;

в) перелік необхідних документів, що подаються для участі в конкурсі;

г) строк прийняття заяв та документів, який не може бути меншим, ніж 30 календарних днів від дня оприлюднення оголошення;

- д) адреса прийняття документів;
- е) прізвище, ім'я та по батькові, посадові дані особи, уповноваженої для надання роз'яснень щодо проведення конкурсу;

9. Зміна умов проведення конкурсу або ж його скасування здійснюються за рішенням генерального директора ЛННБ України імені В. Стефаника, про що у термін до двох робочих днів кадрово служба повідомляє особам, які виявили бажання взяти участь у конкурсі.

10. Датою оголошення конкурсу є дата оприлюднення оголошення.

Прийняття та розгляд документів для участі у конкурсі

11. Особа, яка прагне взяти участь у конкурсі (далі – кандидат), подає особисто, надсилає поштою або надсилає на зазначену в оголошенні адресу електронної пошти такі документи:

- а) письмову заяву на ім'я генерального директора ЛННБ України імені В. Стефаника про участь у конкурсі, написану власноруч;
- б) копію документа, що посвідчує особу;
- в) заповнену особову анкету встановленого зразка;
- г) автобіографію;
- д) копію трудової книжки (за наявності);
- е) копії документів про вищу освіту, підвищення кваліфікації, присудження наукового ступеня, присвоєння вченого звання, військово-облікових документів (для призовників та військовозовоб'язаних);
- є) перелік наукових праць кандидата, опублікованих упродовж п'яти років в українських та закордонних рецензованих фахових виданнях,
 - у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України за профілем наукових відділів ЛННБ України імені В. Стефаника, на посади яких оголошено конкурс;
 - у наукових виданнях інших держав;
 - у іноземних (міжнародних) виданнях, проіндексованих у міжнародних наукометричних базах.

Перелік наукових праць з посиланням на інформаційні ресурси та веб-сайти, на яких вони розміщені, або електронні копії наукових праць кандидати надсилають на зазначену в оголошенні адресу електронної пошти.

Кандидати можуть подавати додаткову інформацію що відображає результати їх наукової діяльності, зокрема монографії (розділи у колективних монографіях), посилання на наукові онлайн-профілі.

Кандидати можуть подавати додаткову інформацію про освіту, досвід роботи, професійний рівень і репутацію, а також своє бачення розвитку досліджень і розробок на посаді (характеристики, рекомендації тощо).

ж) письмову згоду на обробку персональних даних.

Кандидати, які працюють в ЛННБ України імені В. Стефаника, подають тільки заяву про участь у конкурсі.

У разі подання документів, визначених пп. а–ж п. 11 цього Порядку, на зазначену в оголошенні адресу електронної пошти, такі документи

подаються у сканованому вигляді (формат PDF, кожен документ окремим файлом).

12. У випадку надсилання документів поштою датою подання документів вважається дата, зазначена на поштовому штемпелі.

Документи, які подані або надіслані поштою кандидатом після закінчення встановленого строку їх подання, залишаються без розгляду та кандидатів не повертаються.

13. Облік та реєстрацію документів, поданих кандидатами, перевірку документів щодо відповідності встановленим вимогам у триденний термін від дня надходження забезпечує відділ кадрів ЛННБ України імені В. Стефаника.

Кандидати, документи яких відповідають встановленим вимогам, допускаються до участі у конкурсі.

Кандидати, документи яких не відповідають встановленим вимогам, до участі у конкурсі не допускаються, про що їх повинні повідомити працівники відділу кадрів упродовж п'яти робочих днів від дня отримання документів. У термін не більше двох робочих днів після отримання повідомлення кандидат має право усунути недоліки та повторно подати документи для участі у конкурсі.

14. Через сім робочих днів (але не пізніше десяти робочих днів) після закінчення строку подання заяв та документів рішенням генерального директора ЛННБ України імені В. Стефаника затверджується перелік учасників конкурсу та оприлюднюється на веб-сайті ЛННБ України імені В. Стефаника.

15. Вимоги до претендентів на посаду – учасників конкурсу:

а) учасник конкурсу повинен мати вищу освіту не нижче другого (магістерського) рівня та залежно від посади наукового працівника:

- мати науковий ступінь та вчене звання з відповідного наукового напрямку;

- мати досвід наукової, науково-технічної, науково-організаційної діяльності, якого потребує робота на посаді;

- мати наукові праці, опубліковані впродовж встановленого періоду у фахових українських та/або зарубіжних (міжнародних) виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз;

б) на заміщення вакантної посади:

- завідувача наукового відділу може претендувати доктор наук або доктор філософії (кандидат наук), який має не менше п'яти років досвіду роботи, не менше 10 публікацій за останні п'ять років зокрема однієї у періодичних виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз;

- головного наукового співробітника – доктор наук, який має вчене звання, не менше 10 років досвіду, за останні п'ять років не менше 10 публікацій, зокрема, однієї у періодичних виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз;

- провідного наукового співробітника – доктор наук або доктор філософії (кандидат наук), який має вчене звання, не менше 10 років досвіду,

за останні 10 років не менше 10 публікацій, зокрема однієї у періодичних виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз;

- старшого наукового співробітника – особа з науковим ступенем не нижче доктора філософії (кандидата наук), яка має не менше п'яти років досвіду, за останні п'ять років не менше п'яти публікацій;

- наукового співробітника – особа з науковим ступенем доктора філософії (кандидата наук), яка має не менше трьох років досвіду і не менше трьох публікацій;

- молодшого наукового співробітника – особа з науковим ступенем доктора філософії (кандидата наук) або магістр.

Порядок роботи та повноваження конкурсної комісії

16. Для проведення конкурсу наказом генерального директора ЛННБ України імені В. Стефаника створюється конкурсна комісія (далі – комісія) у складі не менше семи осіб.

17. До складу комісії входять члени вченої ради, провідні фахівці окремих структурних підрозділів ЛННБ України імені В. Стефаника, представники відділу кадрів. Головою комісії призначається заступник генерального директора з наукової роботи.

18. Діяльність комісії здійснюється на засадах

- відкритості та гласності;

- рівності прав членів комісії;

- колегіальності прийняття рішень ;

- незалежності, об'єктивності, обґрунтованості рішень комісії, неупередженого ставлення до учасників конкурсу.

19. Про дату, час і місце проведення засідання комісії відділ кадрів повідомляє учасників конкурсу не менше як за три робочі дні до проведення засідання.

20. Засідання комісії є правочинним, якщо на ньому присутні не менше двох третин її членів.

21. Комісія проводить співбесіду з кожним учасником конкурсу.

22. За результатами опрацювання поданих документів, додаткової інформації, наданої кандидатом, та співбесіди комісія здійснює оцінювання професійного рівня учасника конкурсу і приймає рішення щодо нього шляхом таємного голосування простою більшістю голосів від затвердженого складу комісії.

Під час оцінювання відомостей, наданих учасником конкурсу, також враховуються:

- актуальність, практичне значення отриманої наукової продукції;

- наукова новизна, обґрунтованість отриманих результатів досліджень і висновків;

- досвід участі у підготовці звітних матеріалів про виконання досліджень, участь в редколегіях міжнародних та вітчизняних наукових видань, членство у міжнародних фахових товариствах;

- активність в організації та участі у наукових форумах;
- рівень володіння іноземною мовою (іноземними мовами).

23. У випадку, коли декілька учасників конкурсу, які претендують на одну й ту ж вакантну посаду наукового працівника, отримали рівну кількість голосів, переможець конкурсу визначається комісією шляхом відкритого голосування. У випадку рівного розподілу голосів членів комісії голос головуючого на засіданні є вирішальним.

24. Засідання комісії оформляється протоколом, який підписується всіма присутніми на засіданні членами комісії. Кожен член комісії може додати до протоколу свою окрему думку в письмовій формі.

25. Результати конкурсу не пізніше 30 календарних днів від дня затвердження переліку учасників конкурсу виносяться на розгляд та затвердження членів вченої ради ЛННБ України імені В. Стефаника. Витяг з протоколу засідання вченої ради ЛННБ України імені В. Стефаника про затвердження результатів конкурсу долучається до конкурсних справ учасників конкурсу.

26. Конкурс вважається таким, що не відбувся, і за необхідності оголошується повторно, якщо:

- під час проведення конкурсу не подано жодної заяви;
- жодна з осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі, не була до нього допущена;
- жоден із учасників конкурсу (єдиний учасник конкурсу) не набрав більше половини голосів складу комісії.

27. Інформація про переможців конкурсу оприлюднюється на офіційному веб-сайті ЛННБ України імені В. Стефаника.

Результати конкурсу затверджуються наказом генерального директора ЛННБ України імені В. Стефаника впродовж трьох робочих днів після затвердження вченою радою результатів конкурсу.

28. Якщо впродовж 20 календарних днів від дня затвердження результатів конкурсу заяву на призначення на вакантну посаду наукового працівника переможцем не подано, посада вважається вакантною.

На підставі прийнятого рішення та заяви переможця конкурсу з урахуванням статей 21 і 23 Кодексу законів про працю України з ним укладається контракт або трудовий договір (безстроковий, що укладається на невизначений строк; на визначений строк, встановлений за погодженням сторін; такий, що укладається на час виконання певної роботи).

Обрані за конкурсом наукові працівники, з якими укладено трудовий договір на невизначений строк або укладено контракт чи трудовий договір на встановлений за погодженням сторін строк більше п'яти років, проходять атестацію у встановленому законодавством порядку.